

السيرة الذاتية  
دكتور/ محمد عادل محمد سامي محسن  
أستاذ مساعد  
قسم ادارة الفنادق، كلية السياحة و الفنادق، جامعة المنيا  
بريد الكتروني: [Mohamed.mohsen@mu.edu.eg](mailto:Mohamed.mohsen@mu.edu.eg)

المؤهلات  
العلمية  
دكتوراة (2010) ادارة الضيافة، جامعة ويلز، كاردف، المملكة المتحدة  
عنوان رسالة الدكتوراة: "تقديم ثقافة ادارة الجودة الشاملة في فنادق المملكة المتحدة"

ماجستير (2004) ادارة الفنادق، كلية السياحة و الفنادق، جامعة حلوان، مصر

دبلوم دراسات عليا (2005) ادارة الجودة الشاملة، الجامعة الأمريكية، القاهرة، مصر

بكالوريوس (2001) دراسات فندقية، كلية السياحة و الفنادق، جامعة المنيا، مصر

أستاذ مساعد، قسم ادارة الفنادق، كلية السياحة و الفنادق، جامعة المنيا. (من أغسطس 2016 حتى الآن)

مدرس، قسم ادارة الفنادق، كلية السياحة و الفنادق، جامعة المنيا. (من مايو 2010 حتى أغسطس 2016)

مدرس مساعد، قسم ادارة الفنادق، كلية السياحة و الفنادق، جامعة المنيا. (من سبتمبر 2004 حتى مايو 2010)

معيد، قسم ادارة الفنادق، كلية السياحة و الفنادق، جامعة المنيا. (من سبتمبر 2001 حتى سبتمبر 2004)

مدير التدريب و الرقابة على الجودة السابق بسلسلة فنادق شيراتون العالمية في المملكة العربية السعودية

مدير التدريب و الرقابة على الجودة السابق بسلسلة فنادق شيراتون العالمية في مصر

مستشار التدريب الفندقي السابق بسلسلة فنادق هيلتون العالمية بمصر

مدير سابق لفندق بريميير ان كارفيللي، بالمملكة المتحدة

التدرج  
الوظيفي

الخبرة  
في  
المجال  
العملي

السيرة الذاتية  
دكتور/ محمد عادل محمد سامي محسن  
أستاذ مساعد  
قسم ادارة الفنادق، كلية السياحة و الفنادق، جامعة المنيا  
[Mohamed.mohsen@mu.edu.eg](mailto:Mohamed.mohsen@mu.edu.eg) بريد الكتروني:

النشر  
العلمي

Mohsen, M., Coleman, P. And Jones, E. (2010). Towards a theoretical model for managing quality costs in hotel operations. Proceedings of the EUROCHRIE 2009 conference, Helsinki, Finland, 27, pp. 609-615

Mohsen, M. (2014). Psychological Empowerment and Job Satisfaction: a Case study in KSA hotels. Proceedings of the EUROCHRIE 2014 conference, Dubai, UAE.

Mohsen, M. (2015). Organizational Commitment and Job Satisfaction: a study in KSA hotels. Journal of Association of Arab Universities for Tourism and Hospitality. June edition.

Mohsen, M. (2015). Training barriers in the Middle Eastern Hotel Industry: A case study in Saudi Hotels. Journal of Association of Arab Universities for Tourism and Hospitality. June edition.

Mohsen, M. A. M. S. (2016). Committed generations: a case study on generations X and Y employees in Saudi hotels. *Anatolia - An International Journal of Tourism and Hospitality Research*, 27(4), 456-467

Mohsen, M. (2016, May). The Relation between Employee engagement, Generational Diversities, and Gender: A study on Generations X and Y employees in Saudi Hotels. Paper presented at the ICIHT 2016: 18th International Conference on Information, Hospitality and Tourism, Dubai, UAE.

Mohsen, M. (2016, May). Guests' perceptions of Service Quality Performance in Saudi Hotels: Testing the relation with Brand Loyalty, and Gender through SERVPERF. Paper presented at the ICIHT 2016: 18th International Conference on Information, Hospitality and Tourism, Dubai, UAE.

Mohsen, M. (2016, December). Job Satisfaction and Work Effectiveness Conditions: the Role of Information Access, Resources, and Informal Power in Saudi Hotels. *Minia Journal of Tourism and Hospitality Research*, 1(2), pp 608-629

الجوائز:

- جائزة أفضل مدير فندق من شركة ستاروود العالمية للفنادق و المنتجعات 2016